

# 当法人の基本理念等

## < 設立目的 >

健康の保持増進に必要な食品・飲料水並びに生活環境の保全及び管理に関し必要な検査・調査研究・啓発等の事業を行い、もって地域社会の健全な発展に寄与することを目的とする。

## < 基本理念 >

自然豊かに安全で健康的な環境を目指して

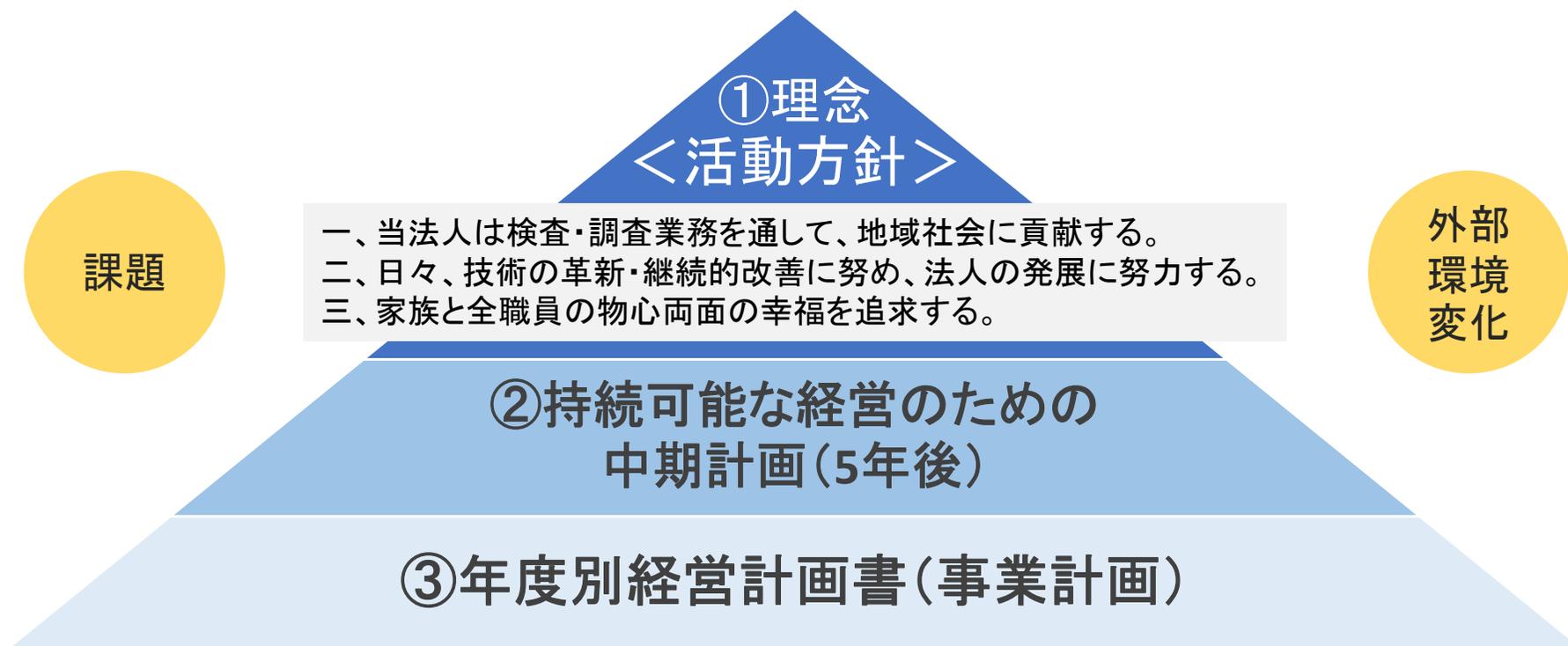
## < スローガン >

連携

## < 活動方針 >

- 一、当法人は検査・調査業務を通して、地域社会に貢献する。
- 二、日々、技術の革新・継続的改善に努め、法人の発展に努力する。
- 三、家族と全職員の物心両面の幸福を追求する。

# 基本理念等、中期計画、年度毎事業計画の関係



## 【留意点】

- ・②は①の追求に向けた具体的な中期経営計画の位置づけ、③は②に対するギャップを埋めるための具体的活動方針の位置づけ。
- ・職員が共感し、モチベーションの維持・向上に繋がることが大切。
- ・共通認識を持って運用し、PDCAを的確に行っていくことによって、当法人の成長度合いは大きく変化。

# 持続可能な経営のための中期計画(5年後)

**【事業収入目標】** 14億円確保を基本とし、下記状況を勘案し収入増を目指す。

## <概要>

組織の物理的・心理的連携の推進による利益体質の向上、業務効率化、既存事業の安定受注・生産、SDGsなど社会ニーズへの対応、全職員の幸福追求により、持続可能な法人経営につなげる。

## <活動方針への対応>

### I. 地域社会への貢献

- 当法人の強みを活かした他業種・異業種との連携による、当法人の信頼度向上及び利益確保と、地域貢献活動の強化との両立
- 地域社会との絆を深める普遍的な地域貢献活動の機運の醸成と実行

### II. 技術の革新・継続的改善による当法人の発展

- 得意分野の専門技術力・営業力強化およびSDGsを踏まえた将来性のある分野への業域拡大による受注環境へのレジリエンス向上
- コンプライアンス確保、旧態依然の体制・風土からの脱却による経営体質の強化
- 積極的な人材育成・登用・異動による組織体制の強化
- 効果的な仕組み、仕掛け作り、デジタルシフトの実装による業務効率化の徹底

### III. 家族と全職員の物心両面の幸福の追求

- 適切な評価基準に基づいた給与アップ、過度な残業の撤廃、多様な働き方や生き方に寄り添った職員の働きがいの確保および適材適所に十分能力が発揮できる機会の確保(“沖環科モデル”の開発と実装)